

برنامج مجلس جهة فاس مكناس لدعم التداريب في المقاولات لفائدة طلبة جامعة سيدي محمد بن عبد الله برسم السنة الجامعية 2018/2017

طبقا للملحق رقم 2017/04 لاتفاقية إطار للتعاون بين مجلس جهة فاس- مكناس والجامعات ومؤسسات التعليم العالي بجهة فاس- مكناس (جامعة سيدي محمد بن عبد الله)، المتعلق ببرنامج منح تداريب لفائدة طلبة الدراسات العليا بجامعة سيدي محمد بن عبد الله (الماستر و الدكتوراه)، تعتزم الجهة تقديم دعم مالي لما مجموعه 438 طالبا متدربا برسم الموسم الجامعي الحالي 2018-2017. ويهدف هذا الدعم إلى تقوية ثقافة المقاولات لدى الطلبة، ودعم الانفتاح.

التزامات الطالب المتدرب

يلتزم الطالب المتدرب؛ تحت مسؤولية الجامعة، وتحت الإشراف المباشر للمؤطر البيداغوجي والمؤطر المهني، بما يلي:

1. الحرص على الالتزام التام والكامل بمقتضيات عقد التدريب؛
2. القيام بمهامه داخل المقاولات بكل ما يلزم من مواظبة وجدية وإخلاص ومسؤولية؛
3. العمل على الاستفادة من الخبرات المهنية التي يوفرها التدريب لتطوير قدراته العلمية؛
4. إعداد تقرير حول مرحلة التدريب يبرز على وجه الخصوص القيمة العلمية المضافة التي استفادها من التدريب داخل المقاولات،
5. وضع تقرير نهاية التدريب لدى الجامعة شهرا على أقصى تقدير يحتسب ابتداء من يوم نهاية التدريب المشار إليه في عقد التدريب.

تقرير نهاية التدريب

يضع الطالب المتدرب تقريراً عند نهاية التدريب تحت إشراف كل من المؤطر البيداغوجي الذي تعينه الجامعة، والمؤطر المهني الذي تختاره المقولة.

يتعين أن يكون التقرير مستوفياً لكل الشروط المنهجية والعلمية، مع مراعاة ما يلي:

1. التركيز على إشكالية محددة تتماشى مع التكوين الجامعي للطالب المتدرب؛
2. اختيار موضوع يمكن أن يبرز من خلاله الطالب المتدرب مؤهلاته العلمية، ومكتسباته المهنية والعملية خلال التدريب.
3. التوقيع على التقرير من طرف الطالب والمشرفين على التدريب.

عقد التدريب

يعتبر عقد التدريب وثيقة ملزمة في إطار البرنامج.

يوقع عقد التدريب وجوباً من طرف الجامعة، والمشرف البيداغوجي، والمقولة، والمتدرب.

تضع الجامعة عقداً نموذجياً للتدريب خاص بالطلبة التابعين لها المستفيدين من منحة التدريب، مع مراعاة مقتضيات المادة السابعة من هذا الملحق، و يتضمن على وجه الخصوص مايلي:

1. تحديد المهام المعهود بها إلى المتدرب والهدف من التدريب؛
2. تحديد تاريخ بداية ونهاية التدريب؛
3. كيفية استفادة المتدرب من المنحة المخصصة من الجهة؛
4. تأمين المتدرب؛
5. تأطير المتدرب من طرف أحد أطر المقولة لأجل مواكبة التدريب والإشراف على إعداد التقرير بمعية المشرف البيداغوجي؛
6. المقتضيات المتعلقة بالحفاظ على السر المهني؛
7. الحق في الحصول على شهادة نهاية التدريب؛
8. إمكانية الاستفادة من منحة تكميلية من المقولة، وفقاً لما هو منصوص عليه في الفقرة الأخيرة من المادة الخامسة من هذا الملحق.

CONVENTION DE STAGE

ENTRE D'UNE PART

Etablissement de l'USMBA, Ci-après dénommé (nom de l'établissement):

Adresse:

Représenté par le en qualité de

DE DEUXIEME PART

Entreprise ou établissement public, Ci – après dénommé Etablissement d'accueil :

Adresse:

Tél :

Fax :

Représentée par Mr En qualité du.....

Tel :

ET DE TROISIEME PART

Mr/Mlle

Etudiant (e) en Filière Master, Master Spécialisé, Sciences et techniques:

Etudiant (e) en Filière Ingénieurs:

Présidence

IL A ETE ARRETE ET CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1 : Objet

La présente convention a pour objet de définir les conditions et modalités du stage que l'établissement propose à l'étudiant(e). Le stage aura pour objet essentiel d'assurer l'application pratique de l'enseignement donné, par la faculté, et ce en organisant des visites sur des installations industrielles et en réalisant des études accordées par l'entreprise ou établissement public. Le stage vise le renforcement de la culture de l'entreprise chez le stagiaire et l'assimilation des modes

Article 2 : Encadrement et suivi

Pour accompagner l'étudiant (e) dans son stage, et ainsi instaurer une véritable collaboration établissement d'accueil/Etudiant(e)/université, le professeur Mr..... est désigné encadrant à l'établissement, pour superviser et assurer la qualité du travail fourni par l'étudiant (e).

Le responsable de l'établissement d'accueil désigne Mren tant que tuteur qui procurera une assistance pédagogique.

Article 3 : programme

Le programme de stage doit être défini conjointement par la faculté, l'établissement et l'étudiant.

Le contenu de ce programme doit permettre aux étudiantes une réflexion avec ses études.

Le stage sera du /..... /..... au/...../.....

Article 4 : Indemnité de stage

La présente convention est subventionnée par le conseil de la région Fès Meknès mais n'est pas un contrat de travail. L'étudiant (e) ne pourra prétendre à aucun salaire ni rémunération de l'établissement d'accueil.

L'indemnité attribuée à l'étudiant (e) est régie par les engagements de la conventions signée entre la région Fès Meknès et l'université Sidi Mohaed ben Abdellah.

La possibilité d'accorder des appuis supplémentaires au stagiaire par l'établissement d'accueil. Cependant, l'étudiant (e) est pris (e) en charge pendant tous ses déplacements et séjours relatifs aux différentes missions qui lui sont confiées.

Article 5 : Règlement

Durant son stage, le stagiaire est soumis à la discipline de l'entreprise, notamment en ce qui concerne l'horaire, la hiérarchie, l'hygiène et la sécurité.

Mr /Mlle déclare avoir pris connaissance du règlement intérieur de l'entreprise et s'engage à s'y conformer en tant que stagiaire, pendant toute la durée de son stage.

En cas de manquement à la discipline, le chef de l'établissement d'accueil peut mettre fin au stage.

Article 6 : Confidentialité

Le(s) stagiaire(s), en cours de stage et l'ensemble des acteurs liés à son travail (l'administration de la faculté, le parrain pédagogique,...) s'interdisent formellement de divulguer tout ou partie des informations de nature

Présidence

technique, commerciale, financière ou autre, n'étant accessibles ni connues du public en général, à quelques tiers que ce soit, pendant la durée du stage. Cette obligation reste valable après l'expiration du stage.

Article 7 : Assurance accident de travail

En cas d'accident de travail survenant durant la période du stage (...../...../..... au//.....), l'établissement d'accueil s'engage à faire parvenir immédiatement à la faculté toutes les informations indispensables à la déclaration de l'accident.

L'étudiant (e) soussigné (e) aura obligatoirement souscrit une assurance couvrant responsabilité civile durant les stages et séjours effectués.

Article 8 : Evaluation de l'entreprise

Le stage accompli, le parrain établira un rapport d'appréciation générale sur le travail effectué et le comportement de l'étudiant (e) durant son séjour dans l'établissement d'accueil.

L'établissement remettra à l'étudiant une attestation indiquant la nature et la durée des travaux effectués.

Article 9 : Rapport de stage

A l'issue du stage, l'étudiant (e) rédigera un rapport de stage qui fait état de ses travaux et de son vécu au sein de l'établissement et restera strictement confidentiel si la société l'exige.

Fait à Fès, le - -

Signatures

L' étudiant (e)

La Faculté représentée par

L'établissement d'accueil représenté par